



COMUNE DI CESANO BOSCONO
PROVINCIA DI MILANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 124 del 20 Settembre 2018

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO
2018-2020**

Il giorno 20/09/2018 alle ore 14:30 nella Sede Comunale, previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte dalla vigente normativa vennero convocati in seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

1	NEGRI ALFREDO SIMONE	S
2	RUBICHI MARA LUCIA	S
3	URSINO GIUSEPPE	S
4	ARIIS PAOLA	S
5	GATTUSO SALVATORE	S
6	MULAS VALERIA MARINELLA	S

Partecipa il Segretario Generale Anna Maria Bruno, il quale provvede alla redazione del presente verbale:

Essendo legale il numero degli intervenuti Alfredo Simone Negri dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO CENTRALE RISORSE UMANE

Premesso che:

- l'articolo 91 del TUEL n. 267/2000 sancisce l'obbligo per gli enti locali di provvedere alla Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale correlata alle esigenze funzionali dell'ente e realizzata allo scopo di effettuare la previsione dei posti vacanti o che possono rendersi vacanti nel periodo considerato e che si intendono ricoprire, oltre che indicare le modalità di reperimento delle risorse umane;
- l'articolo 6 dlgs n. 165/2001, come modificato dal Dlgs n. 75 del 25 maggio 2017 prevede che, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance;
- in sede di definizione del piano dei fabbisogni ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6 ter del medesimo dlgs n. 75/2017;
- richiamato il DM dell'8 maggio 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni Pubbliche*" volte ad orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei propri piani dei fabbisogni di personale, secondo le previsioni degli articoli 6 e 6-ter del Dlgs n. 165/2001, come novellato dal Dlgs n. 75/2017;

Visto l'art. 4, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 secondo il quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione; a tal fine individuano le risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale;

Richiamata la deliberazione di C.C. n. 33 del 20 dicembre 2017 ad oggetto: "Esame ed approvazione della nota di aggiornamento del DUP e del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018/2020" e l'allegato Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

Richiamato, altresì, il vigente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale contenuto nel DUP così come da ultimo modificato con delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 12 giugno 2018 (Variazione di Bilancio n. 4);

Tenuto conto che tra le cessazioni e le assunzioni già effettuate l'attuale fabbisogno di personale si è modificato come si evince dalla comparazione delle tabelle sottostanti (comparazione dalla quale si può verificare una consistente riduzione della consistenza complessiva di personale):

FABBISOGNO TRIENNALE DI PERSONALE 2018_2020 (DCC N. 8/2018)

Fabbisogni triennio 2018-2020	Responsabile di settore	figure direttive	istruttori	figure specialistiche	collaboratori d'ufficio	figure operative	figure esecutive	totale	di cui part time	di cui fuori dot.organica
	11	17	26	21	18	9	7	109,00	10	4
personale presente - a tempo pieno	11	16	20	19	14	8	7	95	105,00	
personale presente - a tempo parziale	-	1	4	1	3	1	-	10		
personale a tempo parziale ore medie per settimana	-	33	30	24	24	30	-	-		
personale previsto - a tempo pieno	-	-	-	1	1	-	-	2		
personale previsto - a tempo parziale	-	-	2	-	-	-	-	2		
personale rapportato ad unità anno (*)	11,00	16,92	24,33	20,67	17,00	8,83	7,00	105,75		
personale in comando o con diritto alla conservazione del posto (art.20 CCNL14.9.00)	-	-	1	-	-	-	-	1		
personale con diritto alla conservazione del posto da assegnare	-	-	-	11	-	-	-	11		
DEL PERSONALE ASSEGNATO ALLE STRUTTURE 23 UNITA' SONO PARZIALMENTE ASSEGNATE AGLI SPORTELLI POLIFUNZIONALI, L'ASSEGNAZIONE ALLE STRUTTURE DELLE STESSE UNITA' RISULTA PERTANTO MEDIAMENTE RIDOTTA DEL 15%.										

NUOVO FABBISOGNO TRIENNALE DI PERSONALE 2018_2020

Fabbisogni triennio 2018-2020	Responsabile di sette (Categoria D)	figure direttive (Categoria D)	istruttori (Categoria C)	figure specialistiche (categoria C)	collaboratori d'ufficio (Categoria B3)	figure operative (Categoria B1)	figure esecutive (Categoria A)	totale	di cui part time	di cui fuori dot.organica
	11	15	25	21	16	10	8	106,00	10	4
personale presente - a tempo pieno	11	14	19	19	13	8	8	92	103,00	
personale presente - a tempo parziale	-	1	5	1	3	1	-	11		
personale a tempo parziale ore medie per settimana	-	33	28	24	24	30	-	-		
personale previsto - a tempo pieno	-	-	-	1	-	1	-	2		
personale previsto - a tempo parziale	-	-	1	-	-	-	-	1		
personale rapportato ad unità anno (*)	11,00	14,92	22,89	20,67	15,00	9,83	8,00	102,31		
personale in comando o con diritto alla conservazione del posto	-	-	2	-	-	-	-	2		
personale con diritto alla conservazione del posto da assegnare	-	-	-	11	-	-	-	11		
DEL PERSONALE ASSEGNATO ALLE STRUTTURE 23 UNITA' SONO PARZIALMENTE ASSEGNATE AGLI SPORTELLI POLIFUNZIONALI, L'ASSEGNAZIONE ALLE STRUTTURE DELLE STESSE UNITA' RISULTA PERTANTO MEDIAMENTE RIDOTTA DEL 15%.										

Dato atto che, a far data dal 01/10/2018 un dipendente appartenente alla quota di riserva prevista dalla legge 12 marzo 1999 n. 68, contrattualmente inquadrato nella categoria C, profilo professionale istruttore amministrativo in forza presso l'ufficio cultura, sarà collocato a riposo;

Considerato che per effetto del collocamento a riposo della predetta unità di personale, il Comune di Cesano Boscone deve provvedere ad ottemperare all'obbligo previsto dall'articolo 3, comma 1, lettera c) della legge 12 marzo 1999 n. 68 è che è intenzione di questa amministrazione procedere alla sostituzione di detto personale con una unità di categoria B1;

Dato atto che con riferimento ai punti precedenti, è necessario procedere alla rimodulazione della consistenza della dotazione organica come definita nel vigente Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 che verrà pertanto aggiornato limitatamente alla parte relativa al piano delle assunzioni ancora da realizzare e al quadro riepilogativo delle professionalità ivi previste;

Acquisito il parere favorevole del collegio dei revisori dei conti rilasciato in data 18 settembre 2018, allegato al presente atto.

Propone

1. Di procedere alla rimodulazione del Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2018/2020 come da prospetto che segue:

Fabbisogni triennio 2018-2020	Responsabile di settore (Categoria D)	figure direttive (Categoria D)	istruttori (Categoria C)	figure specialistiche (categoria C)	collaboratori d'ufficio (Categoria B3)	figure operative (Categoria B1)	figure esecutive (Categoria A)	totale	di cui part time	di cui fuori dot. organica
	11	15	25	21	16	10	8	106,00	10	4
personale presente - a tempo pieno	11	14	19	19	13	8	8	92	103,00	
personale presente - a tempo parziale	-	1	5	1	3	1	-	11		
personale a tempo parziale ore medie per settimana	-	33	28	24	24	30	-	-		
personale previsto - a tempo pieno	-	-	-	1	-	1	-	2		
personale previsto - a tempo parziale	-	-	1	-	-	-	-	1		
personale rapportato ad unità anno (*)	11,00	14,92	22,89	20,67	15,00	9,83	8,00	102,31		
personale in comando o con diritto alla conservazione del posto	-	-	2	-	-	-	-	2		
personale con diritto alla conservazione del posto da assegnare	-	-	-	11	-	-	-	11		
DEL PERSONALE ASSEGNATO ALLE STRUTTURE 23 UNITA' SONO PARZIALMENTE ASSEGNATE AGLI SPORTELLI POLIFUNZIONALI, L'ASSEGNAZIONE ALLE STRUTTURE DELLE STESSE UNITA' RISULTA PERTANTO MEDIAMENTE RIDOTTA DEL 15%.										

2. Di dare mandato al direttore dell'Ufficio Centrale Risorse Umane di procedere:

- alle assunzioni previste;
 - alle coperture delle posizioni che si dovessero rendere vacanti durante la vigenza del predetto Piano Triennale dei Fabbisogni di personale che non richiedano la rimodulazione delle professionalità necessarie, ciò al fine di mantenere costante la dotazione di personale prevista;
3. Di dare altresì atto che la nuova programmazione di personale integra il documento unico di programmazione e che le assunzioni dovranno avvenire nel rispetto delle regole vigenti in materia di assunzioni nella pubblica amministrazione, come già dettagliate nel DUP 2018/2020 (Variazione di Bilancio n. 4);
 4. Di dare atto che la rimodulazione dei fabbisogni di personale, oggetto della presente proposta, non comporta ulteriore incremento della spesa di personale rispetto a quella già programmata e certificata nel precedente documento di programmazione e pertanto non richiede un'ulteriore certificazione da parte del Responsabile dell'Ufficio Bilancio.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione che precede;

Dato atto del parere di regolarità tecnica reso dal Direttore di settore, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Con voti unanimi e palesi;

DELIBERA

Di approvare la su estesa proposta di deliberazione;

Quindi, con separata unanime votazione palese;

DICHIARA

Il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma IV del D.L. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Il Presidente
Alfredo Simone Negri

Il Segretario Generale
Anna Maria Bruno