

# Stampa Intero Modello in data : 28/5/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2244 - CESANO BOSCONO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA US	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/05/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	G	NO	G	NO	NO	NO											

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER CESSAZIONE AVVENUTA A GENNAIO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE
Data	01/06/2015 12:03

Giustificazione - Incong. 7	ASSENZE NON PRESENTI PER CESSAZIONE AVVENUTA ALL'INIZIO DELL'ANNO
Data	01/06/2015 12:03

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2016 02:19:52 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0	1	1	0	87.952	101.748	0	22	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	0	1	1	0,45	101.390	99.974	44.498	1.410	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	29	28	28	28,45	28,15	27,23	1.008.086	968.271	934.932	0	0	37.742
<b>CATEGORIA C</b>	56	54	55	52,88	51,58	50,44	1.432.177	1.362.722	1.341.024	0	0	12.987
<b>CATEGORIA B</b>	33	30	29	31,63	28,73	26,07	746.034	680.030	613.852	0	0	10.197
<b>CATEGORIA A</b>	8	8	8	8,99	7,75	8	191.109	173.271	172.786	0	0	2.255
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	0	1	1	0,45	23.806	26.571	12.689	0	0	948
<b>Totale</b>	129	123	120	124,95	119,21	112,64	3.590.554	3.412.587	3.119.781	1.432	0	64.129
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.768.237</b>	<b>1.377.503</b>	<b>1.485.404</b>			
				<b>Totale costo annuo del</b>			<b>5.358.791</b>	<b>4.790.090</b>	<b>4.605.185</b>			



# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2016 02:19:52 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0	87.930	101.748	0	46.567	46.331	0	41.363	55.417	0	22	0	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	0,45	99.980	99.974	99.809	99.689	99.683	99.519	291	291	289	1.410	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	28,45	28,15	27,23	35.427	34.400	32.944	26.073	25.924	25.828	9.355	8.476	7.115	0	0	0	0	0	1.386
<b>CATEGORIA C</b>	52,88	51,58	50,44	27.084	26.420	26.327	22.098	22.023	22.052	4.986	4.397	4.276	0	0	0	0	0	257

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>CATEGORIA B</b>	31,63	28,73	26,07	23.589	23.667	23.154	20.286	20.338	20.277	3.303	3.329	2.878	0	0	0	0	0	391
<b>CATEGORIA A</b>	8,99	7,75	8	21.264	22.358	21.316	18.971	18.745	18.780	2.293	3.613	2.537	0	0	0	0	0	282
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	0,45	23.806	26.571	26.335	22.944	22.648	22.578	862	3.923	3.757	0	0	0	0	0	2.126
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>124,95</b>	<b>119,21</b>	<b>112,64</b>	<b>28.724</b>	<b>28.627</b>	<b>27.130</b>	<b>23.143</b>	<b>23.186</b>	<b>22.633</b>	<b>5.582</b>	<b>5.441</b>	<b>4.497</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>569</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2016 02:19:52  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	28	33	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	28	28	28	34,25	34,39	31,43	1,5	3,64	3,36	18,79	12,89	8,14
CATEGORIA C	56	54	55	35,84	35,13	33,35	8,09	8,89	5,98	15,63	6,52	10,8
CATEGORIA B	33	30	29	38,88	33,03	33,07	12,06	13,87	6,69	18,39	11,2	25,55
CATEGORIA A	8	8	8	44,63	35,13	34,38	0,25	0,75	5,13	8,75	8,25	2,38
RESTANTE PERSONALE	1	1	0	33	31	0	5	0	0	1	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	127	122	121	36,98	34,75	32,63	7,12	8,25	5,44	16,37	9,17	13,07

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/05/2016 02:19:52 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,16	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	3.115	0	0	valore medio	19.469	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	27	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	117.392	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	4.348	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	27	26	29	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	146.350	77.928	75.831	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.420	2.997	2.615
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	7	13	9	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	69.575	104.937	75.541	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.939	8.072	8.393

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera di Giunta Comunale n. 21 del 19/02/2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	30	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	0	0	0	2	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	6	0	0	0	4	5	10

POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	10	0	0	0	1	2	11
------------------------	---	---	----	---	---	---	---	---	----

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	63	9	8	0	0	0	2	9	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	6	0	0	0	1	3	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	22	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1	0	1	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	8	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>133</b>	<b>48</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>48</b>	<b>72</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	2	0	4	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	18	14	7
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>9</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	1	1	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	1	3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	-	-	0	2	1	2	1	4	2	2	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	1	2	0	3	0	1	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	2	5	6	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	1	5	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	0	1	-	-	3	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	6
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>120</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	0	1	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	7	0	2	2	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	1	0	2	0	4	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	1	4	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	4	2	1	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	6
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>120</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	1	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	0	-	-	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	0	-	-	1	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	4	10	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	11	-	-	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	7	9	1	0	1	1	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	11	14	27	45	1	0	9	13	-	-	-	-	120

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	28	30	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	9	14	85
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	40	62	0	1	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	11	21	140
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	10	0	39
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	23	68
POSIZIONE ECONOMICA D3	107	52	63	4	-	-	24	0	-	-	6	12	-	-	-	-	29	18	315
POSIZIONE ECONOMICA D2	86	104	0	2	-	-	-	-	-	-	6	7	1	1	146	0	14	30	397
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	172	127	13	8	-	-	-	-	0	8	6	2	1	0	-	-	34	26	397
POSIZIONE ECONOMICA C5	28	170	0	8	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	4	12	229

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	33	120	0	9	0	60	0	40	-	-	1	6	0	3	-	-	12	29	313
POSIZIONE ECONOMICA C3	155	299	15	83	-	-	21	2	-	-	13	98	2	19	-	-	19	44	770
POSIZIONE ECONOMICA C2	73	352	2	97	-	-	21	12	-	-	33	91	0	12	0	4	9	49	755
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	320	284	98	17	-	-	0	25	62	3	25	29	0	5	-	-	43	71	982
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	77	230	3	26	214	0	15	0	-	-	2	14	-	-	-	-	10	36	627
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	29	63	0	3	-	-	-	-	0	4	3	10	0	1	-	-	2	14	129
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	31	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	38
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3	0	36
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	89	90	7	35	-	-	20	0	-	-	6	28	1	0	0	225	9	4	514
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	91	0	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	13	0	110

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	37	103	0	108	0	117	0	61	-	-	3	7	-	-	-	-	5	18	459
POSIZIONE ECONOMICA B2	26	63	4	2	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	3	6	110
POSIZIONE ECONOMICA A5	42	26	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3	4	78
POSIZIONE ECONOMICA A4	158	49	1	40	-	-	-	-	-	-	10	1	5	0	-	-	14	9	287
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	19	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	22
<b>Totale</b>	1.668	2.319	214	444	214	177	101	140	62	15	129	320	10	42	146	229	256	434	6.920

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRETTORE GENERALE	5,35	40.997	-	-	3.393	-	-	21	44.369
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	-	5.971	-	-	436	58.557
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	36	79.533	-	1.762	9.685	-	-	434	90.546
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	3.020	-	-	399	27.999
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	18	38.065	-	514	4.113	-	-	88	42.604
POSIZIONE ECONOMICA D3	72	146.029	-	734	15.409	-	-	1.553	160.619
POSIZIONE ECONOMICA D2	70,85	131.372	-	665	11.848	-	-	518	143.367
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	93,96	165.805	-	890	14.635	-	-	1.607	179.723
POSIZIONE ECONOMICA C5	36	65.704	-	2.229	5.702	-	-	128	73.507
POSIZIONE ECONOMICA C4	53,92	95.039	-	1.452	8.104	-	-	126	104.469

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	161,28	275.238	-	2.752	23.598	-	-	-	301.588
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	158,04	262.250	-	4.844	22.311	-	-	-	289.405
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	196,08	317.749	-	172	26.692	-	-	1.229	343.384
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	112	178.673	-	3.451	15.192	-	-	1.493	195.823
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	21,23	33.277	-	675	2.768	-	-	463	36.257
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.809	-	76	1.585	-	-	143	20.327
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.497	-	574	1.605	-	-	-	20.676
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	51,62	79.559	-	1.483	6.721	-	-	301	87.462
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	24	36.460	-	-	3.061	-	-	429	39.092
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	56	83.554	-	1.082	7.252	-	-	888	91.000
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	24	35.063	-	-	2.944	-	-	9	37.998
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	24	35.079	-	76	2.951	-	-	-	38.106
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	72	103.105	-	551	8.702	-	-	228	112.130

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	5,35	9.430	-	-	784	-	-	148	10.066
<b>Totale</b>	1.351,68	2.327.687	-	23.982	208.046	-	-	10.641	2.549.074

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	129	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	398	0	0	17.880	0	1.246	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	597	1.111	0	34.325	0	1.868	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	190	0	0	10.488	0	623	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	285	0	0	10.488	0	934	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.095	0	0	37.173	0	3.747	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	986	0	0	9.137	0	3.685	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.243	2.222	0	7.680	0	4.879	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	493	0	0	0	0	1.649	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	739	0	0	0	0	2.565	3.520
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.065	4.073	11.337	0	0	7.389	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.967	3.333	9.978	0	0	7.236	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.383	8.887	1.900	0	0	8.977	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.411	0	0	0	0	4.639	9.629
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	250	0	0	0	0	835	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	141	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	139	0	0	0	0	472	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	597	0	0	0	0	2.029	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	273	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	683	0	0	0	0	2.359	7.647
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	263	0	0	0	0	943	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	263	0	0	0	0	778	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	773	0	0	0	0	2.333	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	71	0	0	0	0	277	0
<b>TOTALE</b>	<b>17.434</b>	<b>19.626</b>	<b>23.215</b>	<b>127.171</b>	<b>0</b>	<b>60.878</b>	<b>20.796</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7.015	0	358	0
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.858	0	3.250	409
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.759	0	179	289
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.953	0	0	242

<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	0	0	4.300	1.526	0	0	0	0	9.362	0	168	2.524
-------------------------------	---	---	---	-------	-------	---	---	---	---	-------	---	-----	-------

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	2.401	0	5.400	0	0	0	0	0	3.669	0	3.065	1.637
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	5.201	0	4.900	0	0	0	0	0	3.126	0	1.972	3.674
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	1.015	0	3.950	0	0	0	0	0	1.080	0	2.077	2.917
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	2.040	0	4.600	0	0	0	0	0	1.975	0	1.536	3.753

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	20.184	0	3.650	9.063	0	0	0	0	2.260	0	263	1.422
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	20.839	0	1.900	6.880	0	0	0	0	1.944	0	1.090	1.532
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	29.935	0	4.328	3.356	0	0	0	0	5.728	0	1.503	9.360
<b>POSIZ. ECON. ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	3.928	0	2.050	0	0	0	0	0	4.599	0	3.858	5.425

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.681	0	762	0	0	0	0	0	779	0	875	2.528
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	46	0	300	0	0	0	0	0	663	0	65	664
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	904	0	0	0	0	0	0	55	1.337
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.526	0	0	0	0	0	0	0	1.115	0	278	2.975

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	93	0	600	1.707	0	0	0	0	1.226	0	0	669
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	2.734	0	600	1.720	0	0	0	0	1.295	0	323	2.131
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	520	0	261	200
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	4.255	0	0	0	0	0	0	0	639	0	1.473	3.680

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	4.862	0	0	0	0	0	0	0	1.616	0	387	1.491
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1.327	0	0	0	0	0	0	0	0	948	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>1.327</b>	<b>101.740</b>	<b>0</b>	<b>37.340</b>	<b>25.156</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>64.129</b>	<b>0</b>	<b>23.036</b>	<b>48.859</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>129</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>26.897</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>50.418</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>14.528</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>14.902</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>59.895</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>29.980</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>34.897</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>13.181</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>20.728</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>61.706</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>56.699</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>76.357</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>35.539</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>7.710</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>2.351</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>2.907</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>9.520</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>5.511</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>19.492</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>2.187</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>11.088</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>11.462</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>2.623</b>
<b>TOTALE</b>	<b>570.707</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	19.224
GESTIONE MENSE	43.021
FORMAZIONE DEL PERSONALE	47.832
BENESSERE DEL PERSONALE	47.968
COPERTURE ASSICURATIVE	5.922
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	75.831
ALTRE SPESE	62.002
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	75.541
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.149
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	29
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	878.074
IRAP	265.181
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	31.664
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	68.282
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	752
<b>Totale</b>	<b>1.485.404</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

convenzione con il Comune di Solaro (Capofila) Comune di Cesate per una quota pari al 33,33% E. 31.664,00.= periodo 01.02.2014 /30.09.2014

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

convenzione con il Comune di Pregnana Milanese quota 50% E. 44.128,00.= periodo 01.01.2013/31.12.2013 incassati nell'anno 2014 - Rimborso Straordinari Elezioni Europee E. 24.154,00.= - Rimborso ricevuto dal Comune di Lacchiarella E. 752,00.=

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	267.744	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	39.095	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	20.370	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	35.305	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	13.266	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	47.687	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-64.506	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	358.961	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	3.600	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	4.200	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	3.697	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	4.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	32.105	0
totale Risorse variabili Fondo unico	47.602	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	406.563	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	61.832
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	128.525
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	15.372
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	205.729
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	37.461
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	103.479
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	7.419
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	44.675
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	7.800
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	200.834
totale Fondo unico	0	406.563
<b>Totale</b>	<b>406.563</b>	<b>406.563</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2549074	3235725	0	Titolo 1 intervento 1, diversi capitoli, diversi articoli, differenza dovuta da una diversa classificazione nella tabella delle voci: altre spese, somme rimborsate indennita missione, tempo determinato
Totale T13	570707			
Assegno T14	19224			
L010 - GESTIONE MENSE	43021	0	0	Titolo 1 intervento 3 capitolo 2410
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	47832	47832	0	Titolo 1 intervento 3 capitolo 2420
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	47968	47968	0	Titolo 1 intervento 1
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	5922	0	0	Titolo 1 intervento 3 capitolo 2441
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	75831	287454	0	Titolo 1 intervento 3 erronea classificazione di servizi
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	75541	75541	0	Titolo 1 intervento 3 (avvocati)
L110 - ALTRE SPESE	62002	0	0	Titolo 1 intervento 1 diversi capitoli
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	11385	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2149	0	0	Titolo 1 intervento 1

P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	29	226	0	la differenza e dovuta ad una diversa rilevazione del dato
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	878074	878074	0	Titolo 1 intervento 1 diversi capitoli, diversi articoli
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	265181	355325	0	Titolo 1 intervento 7, diversi capitoli, l'ente si avvale dell'IRAP commerciale, pertanto i servizi nidi, musica, sociali ed invalidi civili, non vengono considerati - scostamento dovuto al pagamento dicembre 2013 nel mese gennaio 2014, inoltre il codice siope 1701 e stato erroneamente utilizzato per il pagamento di altre imposte
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	31664	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4674219</b>	<b>4939530</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	69034	39783	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4605185</b>	<b>4899747</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :** 06896780159

**Codice Fiscale :** 80098810155

**Telefono :** 02486941

**Fax :** 0248694557

**Email :** personale@comune.cesano-bosccone.mi.it

**Via :** MONSIGNOR POGLIANI

**Numero Civico :** 3

**C.A.P. :** 20090

**Città :** CESANO BOSCONONE

**Provincia :** MI

**Codice Catastale :** C565

**Popolazione residente :** 23592

**Superficie(Kmq) :** 3.94

**Indirizzo pagina web dell'ente :** personale@comune.cesano-bosccone.mi.it

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PERELLI CAZZOLA	ANDREA MARIA	0248694553	0248694557	andrea.perellicazzola@comune.cesano-boscone.mi.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>CRIMI</b>	<b>GIULIO SALVATORE</b>	<b>0248694552</b>	<b>0248694557</b>	<b>giulio.crimi@comune.cesano-bosccone.mi.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	29
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	9
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2311
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CELLA	PAOLA	paola.cella@unibocconi.it
RAMPINI	CARLO	carlo.rampini@tiscali.it
BETTI	SVEVA	sveva.betti@studio-betti.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	25.32
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	16

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<b>NO</b>
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	04/04/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/03/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	12/03/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	571572
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	406563
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	13.98
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+3600
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	495266
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 406563 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 495266)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		0
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		127171
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	12911
	7	11362
	2	7280
	2	5165
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		NO
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	44675
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	30419

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	85135
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	11818
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	916
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	