

Stampa Intero Modello in data : 6/8/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2244 - CESANO BOSCONO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/06/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO																

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/08/2014 01:24:15 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	92.632	87.952	101.748	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	6.036	22	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	99.314	101.390	99.974	DIRETTORI GENERALI	0	1.410	0
CATEGORIA D	30	29	28	CATEGORIA D	999.160	1.008.086	968.271	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	58	56	54	CATEGORIA C	1.521.995	1.432.177	1.362.722	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	36	33	30	CATEGORIA B	807.724	746.034	680.030	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	9	8	8	CATEGORIA A	209.522	191.109	173.271	CATEGORIA A	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	RESTANTE PERSONALE	24.401	23.806	26.571	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
Totale	136	129	123	Totale	3.754.748	3.590.554	3.412.587	Totale	6.036	1.432	0

	Tabella 14	1.836.477	1.768.237	1.377.503	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	5.591.225	5.358.791	4.790.090	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/08/2014 01:24:15 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	86.596	87.930	101.748	46.366	46.567	46.331	40.230	41.363	55.417	6.036	22	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	99.314	99.980	99.974	99.048	99.689	99.683	266	291	291	0	1.410	0	0	0	0
CATEGORIA D	29,08	28,45	28,15	34.355	35.427	34.400	26.012	26.073	25.924	8.343	9.355	8.476	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	55,12	52,88	51,58	27.614	27.084	26.420	22.601	22.098	22.023	5.013	4.986	4.397	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
CATEGORIA B	34,49	31,63	28,73	23.419	23.589	23.667	20.331	20.286	20.338	3.088	3.303	3.329	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	9,58	8,99	7,75	21.863	21.264	22.358	19.060	18.971	18.745	2.804	2.293	3.613	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	24.401	23.806	26.571	22.944	22.944	22.648	1.457	862	3.923	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	131,27	124,95	119,21	28.556	28.724	28.627	23.268	23.143	23.186	5.289	5.582	5.441	46	11	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/08/2014 01:24:15 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	20	28	33	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	29	28	28	28,1	34,25	34,39	3,07	1,5	3,64	3,21	18,79	12,89
CATEGORIA C	58	56	54	36,52	35,84	35,13	9,66	8,09	8,89	9,17	15,63	6,52
CATEGORIA B	36	33	30	33,39	38,88	33,03	9,89	12,06	13,87	20,69	18,39	11,2
CATEGORIA A	9	8	8	40,22	44,63	35,13	15	0,25	0,75	2	8,75	8,25
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	23	33	31	8	5	0	0	1	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	134	127	122	33,99	36,98	34,75	8,57	7,12	8,25	10,4	16,37	9,17

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/08/2014 01:24:15 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	2	0	0	Retribuzioni, codice P015	46.543	0	0	valore medio	23.272	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,25	0,16	0	Retribuzioni, codice L105+P062	7.418	3.115	0	valore medio	29.672	19.469	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	17	27	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	120.160	117.392	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	7.068	4.348	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	59	27	26	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	143.172	146.350	77.928	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.427	5.420	2.997
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	11	7	13	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	140.611	69.575	104.937	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.783	9.939	8.072

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera di Giunta Comunale n. 21 del 19/02/2013

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	1	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	9	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	2	0	0	0	1	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	21	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	2	0	0	0	0	1	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	0	0	0	2	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	4	0	0	0	6	4	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	11	0	0	0	1	2	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	63	8	8	0	0	0	2	8	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	6	0	0	0	1	3	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	23	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1	0	1	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	8	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	134	48	58	0	2	0	15	48	75

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	2	0	4	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	18	12	6
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	6	2
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	12	19	24	8

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	0	0	2	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	2	1	8

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	2	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	1	3	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	2	2	4	0	2	2	2	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	1	2	0	3	0	1	0	1	0	3	0	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	4	4	4	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	1	0	5	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	0	1	-	-	3	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	5	7	9	9	2	10	10	9	6	13	7	7	9	16	0	4	0	0	0	0	0	123

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	0	1	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	7	1	2	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	1	0	0	4	0	3	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	2	1	-	-	3	1	1	4	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	4	2	1	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	2	1	1	3	5	6	3	12	8	8	12	21	9	18	8	6	0	0	0	0	123

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	1	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	0	-	-	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	0	-	-	1	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	3	10	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	11	-	-	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	6	9	1	0	1	1	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	10

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	12	15	26	46	1	0	9	14	-	-	-	-	123

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	44	0	2	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	50
DIRETTORE GENERALE	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	44	81	4	0	-	-	9	0	-	-	3	0	-	-	-	-	0	4	145
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	43	68	0	10	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	7	5	138
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	33
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	12	60
POSIZIONE ECONOMICA D3	130	59	47	21	-	-	30	0	-	-	4	3	-	-	0	5	12	15	326
POSIZIONE ECONOMICA D2	83	86	0	11	-	-	-	-	-	-	0	4	1	1	253	0	7	17	463
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	135	157	0	9	-	-	-	-	0	36	0	4	-	-	-	-	16	9	366

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	31	76	5	16	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	2	8	143
POSIZIONE ECONOMICA C4	35	111	0	78	0	44	0	29	-	-	0	6	-	-	-	-	6	12	321
POSIZIONE ECONOMICA C3	158	313	16	57	-	-	0	4	-	-	13	27	1	0	-	-	9	24	622
POSIZIONE ECONOMICA C2	160	414	111	81	-	-	0	13	-	-	12	22	0	1	-	-	3	19	836
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	307	292	74	42	-	-	0	29	83	16	30	17	-	-	-	-	12	54	956
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	98	237	0	14	-	-	36	51	-	-	4	15	-	-	-	-	2	43	500
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	40	101	3	33	-	-	-	-	-	-	3	1	0	1	0	2	5	7	196
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	31	0	10	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	3	47
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	28	0	4	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	102	34	9	264	-	-	21	0	-	-	5	3	-	-	-	-	8	0	446

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	77	0	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	12	0	92
POSIZIONE ECONOMICA B3	27	108	0	52	0	121	0	56	-	-	2	5	-	-	-	-	2	6	379
POSIZIONE ECONOMICA B2	32	76	25	0	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	0	2	139
POSIZIONE ECONOMICA A5	22	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	61
POSIZIONE ECONOMICA A4	161	67	6	0	44	0	6	0	-	-	14	1	1	0	-	-	6	3	309
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	32
Totale	1.775	2.465	306	700	44	165	102	182	83	52	103	122	3	3	253	7	114	248	6.727

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	6.588	-	-	236	46.331
DIRETTORE GENERALE	12	92.021	-	-	7.668	-	-	6	99.683
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	35,96	79.448	-	-	9.187	-	-	876	87.759
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	36	79.533	-	1.762	9.685	-	-	348	90.632
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	3.020	-	-	361	28.037
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	18	38.067	-	514	4.113	-	-	80	42.614
POSIZIONE ECONOMICA D3	72	146.029	-	734	15.117	-	-	804	161.076
POSIZIONE ECONOMICA D2	69,96	129.522	-	665	11.701	-	-	300	141.588
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	93,85	163.563	-	888	14.390	-	-	855	177.986
POSIZIONE ECONOMICA C5	36	65.704	-	2.229	5.702	-	-	100	73.535

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C4	53,92	95.013	-	1.452	7.794	-	-	100	104.159
POSIZIONE ECONOMICA C3	153,92	262.726	-	2.326	22.263	-	-	10	287.305
POSIZIONE ECONOMICA C2	183,02	303.714	-	4.407	26.183	-	-	80	334.224
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	192,08	311.264	-	172	26.428	-	-	1.155	336.709
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	117,96	188.245	-	3.449	16.142	-	-	1.228	206.608
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	34	53.292	-	1.056	4.561	-	-	85	58.824
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	76	1.585	-	-	-	20.470
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	574	1.605	-	-	-	20.676
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	60	92.483	-	1.483	7.664	-	-	451	101.179
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	23,49	35.700	-	-	2.998	-	-	459	38.239
POSIZIONE ECONOMICA B3	59,35	90.100	-	1.155	7.020	-	-	679	97.596
POSIZIONE ECONOMICA B2	26	37.985	-	-	2.944	-	-	132	40.797
POSIZIONE ECONOMICA A5	24	35.079	-	75	2.953	-	-	6	38.101

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA A4	69	98.650	-	542	8.078	-	-	99	107.171
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	21.167	-	-	1.777	-	-	296	22.648
Totale	1.430,51	2.521.968	-	23.559	227.166	-	-	8.746	2.763.947

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	242	0	0	25.112	9.438	0	0
DIRETTORE GENERALE	291	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	546	0	0	27.510	5.314	1.866	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	597	1.111	0	34.325	8.682	1.868	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	130	0	0	10.488	2.737	623	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	285	0	0	10.488	2.797	934	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.095	0	0	34.018	8.827	3.737	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	972	0	0	8.740	2.465	3.633	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.389	2.222	0	7.680	1.920	5.450	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	493	0	0	0	0	1.649	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	739	0	0	0	0	2.565	3.848
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.971	3.333	11.165	0	0	7.053	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.278	5.090	9.978	0	0	8.380	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.335	8.683	1.900	0	0	8.794	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.411	0	0	0	0	4.639	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	400	0	0	0	0	1.337	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	141	0	0	0	0	472	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	139	0	0	0	0	472	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	694	0	0	0	0	2.359	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	268	0	0	0	0	924	8.290
POSIZIONE ECONOMICA B3	733	0	0	0	0	2.529	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B2	285	0	0	0	0	1.022	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	263	0	0	0	0	778	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	773	0	0	0	0	2.333	4.827
TOTALE	18.470	20.439	23.043	158.361	42.180	63.417	16.965

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	20.625	0	0	0	0	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.136	250
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	660
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	400
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI	0	0	0	0	269	0	0	0	0	0	0	207

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	4.300	791	0	0	0	0	0	1.031	3.109
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	2.289	0	5.400	2.589	0	0	0	0	0	1.658	1.985
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	5.281	0	4.900	2.580	0	0	0	0	0	290	5.826
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	1.175	0	3.100	1.094	0	0	0	0	0	0	4.430

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	1.983	0	4.600	1.562	0	0	0	0	0	27	4.812
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	18.687	0	3.700	8.161	0	0	0	0	0	110	3.569
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	24.129	0	2.675	8.833	0	0	0	0	0	190	5.167
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	28.679	0	3.225	5.703	0	0	0	0	0	325	10.600

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	6.437	0	2.050	2.693	0	0	0	0	0	1.072	8.744
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1.697	0	900	7.121	0	0	0	0	0	708	4.207
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	707	0	300	388	0	0	0	0	0	65	1.189
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	270	0	0	0	0	0	55	1.952

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2.400	0	0	1.269	0	0	0	0	0	323	4.535
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	93	0	587	949	0	0	0	0	0	0	842
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	3.679	0	600	8.065	0	0	0	0	0	1.230	3.579
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	0	0	0	505	0	0	0	0	0	140	175

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	2.617	0	0	1.995	0	0	0	0	0	396	4.053
POSIZIONE ECONOMIC A A4	0	4.902	0	0	1.690	0	0	0	0	0	446	2.926
COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3.923	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	3.923	104.755	0	36.337	56.527	0	20.625	0	0	0	10.381	73.217

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	55.417
DIRETTORE GENERALE	291
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	37.622
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	47.243
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	14.557
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	14.980
POSIZIONE ECONOMICA D3	56.908
POSIZIONE ECONOMICA D2	29.731
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	37.538
POSIZIONE ECONOMICA C5	11.941
POSIZIONE ECONOMICA C4	20.136
POSIZIONE ECONOMICA C3	57.749
POSIZIONE ECONOMICA C2	66.720
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	70.244
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	27.046
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	16.370
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.262
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.888
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	11.580

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	11.953
POSIZIONE ECONOMICA B3	20.415
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.127
POSIZIONE ECONOMICA A5	10.102
POSIZIONE ECONOMICA A4	17.897
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3.923
TOTALE	648.640

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	19.260
GESTIONE MENSE	37.880
FORMAZIONE DEL PERSONALE	13.252
COPERTURE ASSICURATIVE	5.922
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	77.928
ALTRE SPESE	26.693
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	104.937
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.334
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	985.570
IRAP	282.560
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	85.293
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	94.540
Totale	1.377.503

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Convenzione Comune di Pregnana E. 65.015,00 - Progetto Cesano srl (personale comandato fino al 31.03.2013) E. 20.278,00 - Rimborso infortuni INAIL E. 9.307,00 - Rimborso Prefettura di Milano Personale Aspettativa Sindacale E. 32.959 - Rimborso Elettorale Politiche e Regionali E52.274,07.

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	267.744	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	39.095	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	20.370	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	35.305	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	13.266	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	46.677	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-47.966	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	374.491	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	11.371	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	6.000	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	6.061	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	25.400	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	32.105	0
totale Risorse variabili Fondo unico	80.937	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	455.428	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	63.429
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	132.661
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	15.244
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	211.334
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	29.358
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	105.988
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	34.378
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	50.238
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	24.132
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	244.094
totale Fondo unico	0	455.428
Totale	455.428	455.428

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2763947	3431847	titolo 1, intervento 1,diversi capitoli e articoli
Totale T13	648640		
Assegno T14	19260		
L010 - GESTIONE MENSE	37880	37880	titolo 1, intervento 3 capitolo n. 2410
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	13252	13252	titolo 1, intervento 3 capitolo n. 2420
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	5922	5922	titolo 1, intervento 3 capitolo n. 2441
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	77928	77928	titolo 1, intervento 3
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	104937	104937	titolo 1, intervento 3
L110 - ALTRE SPESE	26693	26693	titolo 1, intervento 1, diversi capitoli
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3334	3334	titolo 1, intervento 1
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	985570	993423	titolo 1 - intervento 1,diversi capitoli, diversi articoli scostamento dovuto al pagamento degli oneri nelle diverse annualita

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	282560	255802	titolo 1, intervento 7, diversi capitoli; l'ente si avvale dell'IRAP commerciale, pertanto i servizi nidi, musica, sociali ed invalidi civili, non vengono considerati ai fini irap, scostamento dovuto al pagamento di dicembre 2013 nel mese di gennaio 2014
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	4969923	4951018	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	179833	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4790090	4951018	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 80098810155

Telefono : 00248694552/553

Fax : 00248694557

Email : personale@comune.cesano-bosccone.mi.it

Via : MONSIGNOR POGLIANI

Numero Civico : 3

C.A.P. : 20090

Città : CESANO BOSCONONE

Provincia : MI

Codice Catastale : C565

Popolazione residente : 23135

Superficie(Kmq) : 3.94

Indirizzo pagina web dell'ente : personale@comune.cesano-bosccone.mi.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PERELLI CAZZOLA	MARIA ANDREA	00248694553	00248694557	andrea.perellicazzola@comune.cesano-boscone.mi.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PERELLI CAZZOLA	MARIA ANDREA	00248694553	00248694557	andrea.perellicazzola@comune.cesano-boscone.mi.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	26
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	13
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3140
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	14
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CELLA	PAOLA	paola.cella@unibocconi.it
RAMPINI	CARLO	carlo.rampini@tiscali.it
BETTI	SVEVA	sveva.betti@studio-betti.com

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	26.72
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	1
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	15
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	04/04/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/03/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	571572
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	455428
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	10.39
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+11371
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	523557
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 455428 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 523557)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		
Per scelta dell'organo politico?		SI
Sulla base di altri fattori?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	3	12911
	8	11362
	2	7280
	2	5165
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	50238
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	34378
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	45157
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	39459
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>Nota alla domanda n. 1: l'Ente per l'anno 2012 si e avvalso della facolta prevista dall'art. 40, comma 3, del D.lgs. 165/01</p> <p>introdotto dall'art. 54 delD.lgs. 150/09. Nota alla domanda n. 92: l'importo indicato si riferisce sia ad importi di</p> <p>produttivita non erogati a seguito di valutazione non piena che ad importi di produttivita relativi a premialita non ancora</p> <p>conseguite in quanto relative ad attivita iniziate nell'anno 2013 e che terminano nell'anno 2014</p>

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	