

# Stampa Intero Modello in data : 28/8/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2244 - CESANO BOSCONO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/08/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 07/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO															

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/08/2013 01:29:27

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	93.858	92.632	87.952	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	6.036	22
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	112.726	99.314	101.390	DIRETTORI GENERALI	3.879	0	1.410
CATEGORIA D	31	30	29	CATEGORIA D	1.019.819	999.160	1.008.086	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	58	58	56	CATEGORIA C	1.435.945	1.521.995	1.432.177	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	39	36	33	CATEGORIA B	966.037	807.724	746.034	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	11	9	8	CATEGORIA A	259.630	209.522	191.109	CATEGORIA A	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	RESTANTE PERSONALE	17.784	24.401	23.806	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>142</b>	<b>136</b>	<b>129</b>	<b>Totale</b>	<b>3.905.799</b>	<b>3.754.748</b>	<b>3.590.554</b>	<b>Totale</b>	<b>3.879</b>	<b>6.036</b>	<b>1.432</b>

	<b>Tabella 14</b>	<b>2.083.457</b>	<b>1.836.477</b>	<b>1.768.237</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>5.989.256</b>	<b>5.591.225</b>	<b>5.358.791</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/08/2013 01:29:27

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	93.858	86.596	87.930	41.342	46.366	46.567	52.516	40.230	41.363	0	6.036	22	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	108.847	99.314	99.980	99.875	99.048	99.689	8.972	266	291	3.879	0	1.410	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	28,03	29,08	28,45	36.387	34.355	35.427	26.296	26.012	26.073	10.091	8.343	9.355	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	51,03	55,12	52,88	28.140	27.614	27.084	22.529	22.601	22.098	5.610	5.013	4.986	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA B</b>	40,91	34,49	31,63	23.614	23.419	23.589	20.367	20.331	20.286	3.247	3.088	3.303	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	12	9,58	8,99	21.636	21.863	21.264	19.093	19.060	18.971	2.543	2.804	2.293	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,75	1	1	23.712	24.401	23.806	22.952	22.944	22.944	760	1.457	862	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>134,72</b>	<b>131,27</b>	<b>124,95</b>	<b>28.964</b>	<b>28.557</b>	<b>28.725</b>	<b>23.066</b>	<b>23.268</b>	<b>23.143</b>	<b>5.898</b>	<b>5.289</b>	<b>5.582</b>	<b>29</b>	<b>46</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/08/2013 01:29:27

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	27	15	30	7	0	4	0	5	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	28	20	28	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	30	29	28	30,2	28,1	34,25	3,6	3,07	1,5	15,97	3,21	18,79
CATEGORIA C	57	58	56	32,37	36,52	35,84	15,02	9,66	8,09	6,39	9,17	15,63
CATEGORIA B	39	36	33	33,03	33,39	38,88	8,74	9,89	12,06	15,08	20,69	18,39
CATEGORIA A	11	9	8	48,36	40,22	44,63	19,18	15	0,25	2,27	2	8,75
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	18	23	33	1	8	5	0	0	1
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	140	135	128	33,17	33,74	36,7	10,89	8,5	7,06	10,4	10,32	16,24

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/08/2013 01:29:27

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	11,33	2	0	Retribuzioni, codice P015	117.392	46.543	0	valore medio	10.361	23.272	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0,25	0,16	Retribuzioni, codice L105+P062	0	7.418	3.115	valore medio	-	29.672	19.469
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	19	17	27	Oneri per co.co.co. (codice L108)	119.259	120.160	117.392	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	6.277	7.068	4.348

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	52	59	27	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	115.443	143.172	146.350	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.220	2.427	5.420
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	11	11	7	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	333.902	140.611	69.575	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	30.355	12.783	9.939

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 109 DEL 26 OTTOBRE 2010 : DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2010 - 2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	1	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	28	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	2	0	0	0	0	1	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	0	0	0	2	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	5	0	0	0	6	4	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	11	1	0	0	1	5	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	60	7	7	0	0	0	2	7	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	6	0	0	0	1	3	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	17	1	0	0	0	1	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	1	0	1	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	10	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>138</b>	<b>49</b>	<b>63</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>51</b>	<b>78</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	2	0	4	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	18	14	6
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0,16	0	0	0	0	0	2	6	2
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>8</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	5	6	1	0	2	1	9	4
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	2	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	1	2	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	2	1	6	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	1	2	1	0	3	0	2	-	-	0	3	0	2	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7	5	0	2	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	1	0	5	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	2	-	-	1	0	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	0	1	2	0	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>129</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	2	5	1	2	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	0	2	2	0	2	1	0	0	5	0	2	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	2	1	1	0	2	1	1	4	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	4	1	0	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>129</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	1	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	0	-	-	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	0	-	-	1	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	3	11	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	3	11	-	-	2	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	5	8	1	0	1	1	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	10

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	12	16	28	47	1	0	10	15	-	-	-	-	129

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	30	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
DIRETTORE GENERALE	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	47	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	49
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	38	73	0	10	-	-	-	-	-	-	1	3	0	1	-	-	0	2	128
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	36
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	54
POSIZIONE ECONOMICA D3	146	66	10	0	-	-	15	0	-	-	10	3	-	-	0	1	21	2	274
POSIZIONE ECONOMICA D2	68	95	0	6	-	-	-	-	0	20	0	9	0	2	252	0	1	2	455
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	183	162	6	10	-	-	-	-	0	184	5	14	-	-	-	-	2	0	566

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	31	49	4	10	-	-	5	0	-	-	5	4	-	-	-	-	0	3	111
POSIZIONE ECONOMICA C4	29	123	4	0	-	-	0	36	-	-	3	5	0	4	-	-	2	4	210
POSIZIONE ECONOMICA C3	245	404	30	55	-	-	6	29	-	-	11	127	4	1	-	-	3	6	921
POSIZIONE ECONOMICA C2	155	413	72	160	-	-	0	4	26	0	79	89	-	-	-	-	3	4	1.005
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	239	319	88	30	-	-	0	30	93	151	131	30	1	1	-	-	25	11	1.149
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	91	254	34	25	-	-	27	56	-	-	5	10	0	1	-	-	0	7	510
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	30	118	29	29	-	-	-	-	0	4	3	3	0	1	-	-	0	3	220
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	45	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	48
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	26	0	5	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	96	163	30	99	0	122	57	30	-	-	5	4	1	1	-	-	-	-	608

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	71	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	73
POSIZIONE ECONOMICA B3	27	194	0	104	0	199	0	51	-	-	0	8	-	-	-	-	1	1	585
POSIZIONE ECONOMICA B2	59	75	43	0	-	-	-	-	-	-	13	2	-	-	-	-	-	-	192
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA A5	39	111	-	-	-	-	-	-	-	-	1	51	-	-	-	-	0	1	203
POSIZIONE ECONOMICA A4	125	82	2	0	-	-	-	-	-	-	14	1	3	0	-	-	0	1	228
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	33	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	39
<b>Totale</b>	1.757	2.940	357	547	0	321	110	236	119	359	294	366	9	12	252	1	60	54	7.794

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	6.588	-	22	-	46.589
DIRETTORE GENERALE	12	92.021	-	-	7.668	-	1.410	-	101.099
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	36	79.533	-	-	9.189	-	-	975	87.747
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	36	79.533	-	1.762	9.685	-	-	166	90.814
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	4.290	-	-	333	29.335
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	18	38.067	-	514	4.113	-	-	89	42.605
POSIZIONE ECONOMICA D3	72	146.029	-	734	16.148	-	-	1.180	161.731
POSIZIONE ECONOMICA D2	69,96	129.449	-	1.076	11.658	-	-	-	142.183
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	97,5	171.979	-	890	15.994	-	-	1.385	187.478
POSIZIONE ECONOMICA C5	36	65.704	-	2.229	5.702	-	-	45	73.590

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	56,09	98.719	-	2.107	8.396	-	-	290	108.932
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	176,34	300.845	-	4.334	25.556	-	-	15	330.720
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	194,04	322.072	-	4.285	27.402	-	-	89	353.670
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	172,08	278.972	-	172	23.425	-	-	976	301.593
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	117,96	188.181	-	2.608	15.142	-	-	1.064	204.867
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	56.426	-	832	4.846	-	-	115	61.989
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.809	-	76	1.585	-	-	2	20.468
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.497	-	574	1.605	-	-	-	20.676
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	71,1	109.592	-	1.325	9.728	-	-	-	120.645
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	21,96	33.361	-	-	2.806	-	-	35	36.132
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	62,5	94.948	-	1.041	8.071	-	-	316	103.744
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	36	52.594	-	-	4.416	-	-	-	57.010
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	10	14.371	-	435	1.242	-	-	-	16.048

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	35,85	52.400	-	793	4.524	-	-	-	57.717
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	72	103.105	-	551	9.139	-	-	13	112.782
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	21.167	-	-	1.777	-	-	-	22.944
<b>Totale</b>	1.499,38	2.631.731	-	26.338	240.695	-	1.432	7.088	2.893.108

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	242	0	0	25.112	9.812	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	291	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	597	0	0	20.798	5.087	1.868	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	597	1.111	0	34.325	8.430	1.868	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	190	0	0	10.094	1.430	623	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	285	0	0	10.488	2.635	934	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.095	0	0	34.008	8.373	3.737	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	972	0	0	8.740	2.311	3.633	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.290	2.222	0	7.680	1.890	5.683	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	493	0	0	0	0	1.649	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	741	0	0	0	0	2.573	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.258	3.653	12.198	0	0	8.080	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2.415	6.110	9.988	0	0	8.885	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.092	7.776	1.900	0	0	7.878	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.411	0	0	0	0	4.639	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	423	0	0	0	0	1.415	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	141	0	0	0	0	472	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	139	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	836	0	0	0	0	2.843	8.138
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	251	0	0	0	0	865	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	712	0	0	0	0	2.453	15.280

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	395	0	0	0	0	1.415	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	108	0	0	0	0	393	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	393	0	0	0	0	1.161	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	773	0	0	0	0	2.333	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	159	0	0	0	0	623	0
<b>TOTALE</b>	<b>19.299</b>	<b>20.872</b>	<b>24.086</b>	<b>151.245</b>	<b>39.968</b>	<b>66.495</b>	<b>23.418</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	6.197	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.828	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	4.323	0	0	0	0	4.669	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.270	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI</b>	0	0	0	0	392	0	0	0	0	0	0	292



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	0	0	4.300	3.376	0	0	0	0	0	9.131	2.434
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	2.547	0	5.400	2.723	1.984	0	0	0	0	6.580	514
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	5.231	0	4.900	6.816	0	0	0	0	0	3.800	4.689
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	1.215	0	3.100	3.565	0	0	0	0	0	1.439	270

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	1.997	0	4.604	4.212	0	0	0	0	0	1.854	1.575
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	22.304	0	4.083	15.865	717	0	0	0	0	4.364	2.335
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	27.704	0	3.500	12.957	794	0	0	0	0	5.252	2.681
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	25.185	0	2.300	15.420	0	0	0	0	0	9.360	6.331

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	4.533	0	2.050	9.043	527	0	0	0	0	2.681	1.345
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2.177	0	900	2.269	0	0	0	0	0	1.294	318
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.680	0	300	1.378	0	0	0	0	0	955	626
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	369	0	0	0	0	0	55	1.290

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.232	0	0	2.413	0	0	0	0	0	403	1.177
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	95	0	550	2.580	0	0	0	0	0	210	599
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	3.957	0	438	4.288	0	0	0	0	0	3.874	701
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	186	0	0	1.630	0	0	0	0	0	384	163

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	1.266	0	0	526	0	0	0	0	0	54	138
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	3.362	0	0	1.460	0	0	0	0	0	277	1.889
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	5.278	0	0	2.859	0	0	0	0	0	407	418
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>110.949</b>	<b>0</b>	<b>36.425</b>	<b>94.141</b>	<b>8.345</b>	<b>6.197</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>66.141</b>	<b>29.865</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>41.363</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>291</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>35.178</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>55.323</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>14.607</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>15.026</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>66.454</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>35.404</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>44.201</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>11.731</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>17.556</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>75.857</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>80.286</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>78.242</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>26.229</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>8.796</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>5.552</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>2.325</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>18.042</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>5.150</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>31.703</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>4.173</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>2.485</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>8.542</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>12.068</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>862</b>
<b>TOTALE</b>	<b>697.446</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	17.432
GESTIONE MENSE	33.798
FORMAZIONE DEL PERSONALE	27.689
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	206
COPERTURE ASSICURATIVE	13.776
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	117.392
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	146.350
ALTRE SPESE	83.888
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	69.575
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.210
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.071.350
IRAP	306.393
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.909
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	31.736
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	93.995
<b>Totale</b>	<b>1.768.237</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Convenzione Comune di Pregnana Milanese E. 31736,00 - ISTAT (censimento) E. 50.722,00 - Rimborso Personale Aspettativa Sindacale (Prefettura) E. 33.318,00 - Rimborsi ricevuti INAIL (infortuni sul lavoro) E. 9,955,55 -	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	317.818	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	39.095	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	20.370	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	35.305	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	13.266	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	43.887	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-29.773	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	439.968	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	59.747
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	137.633
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	49.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	36.396
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	109.763

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	19.600
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	11.924
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	15.905
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	439.968
<b>Totale</b>	<b>439.968</b>	<b>439.968</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2893108	3582507	titolo 1-intervento 1,diversi capitoli e articoli, scostamento dovuto al rimborso Irpef effettuato al titolo IV cap. 49000
Totale T13	697446		
Assegno T14	17432		
L010 - GESTIONE MENSE	33798	33798	titolo 1-intervento 3 capitolo 2410
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	27689	27689	titolo 1-intervento 3 capitolo 2420
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	206	206	titolo 1-intervento 3 capitolo 2210 quota parte
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	13776	13776	titolo 1 -intervento 3 capitolo 200 e 2441
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	117392	117392	titolo 1 -intervento 3 capitolo 4480 - 2210 quota parte
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	146350	146350	titolo 1 - intervento 3 capitoli diversi
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	69575	69575	titolo 1 - intervento 3 capitoli diversi
L110 - ALTRE SPESE	83888	83888	titolo 1- intervento 1 cap. 2360-2363-320/2 quota parte
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3210	3210	titolo 1 - intervento 1 capitolo 2270
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1071350	933222	titolo 1 - intervento 1,diversi capitoli e articoli scostamento dovuto al pagamento oneri dicembre a gennaio 2013
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	306393	263008	titolo 1-intervento 7-diversi capitoli.Ente si avvale Irap comm.le, nidi,musica,sociali,invalidi civili no Irap
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2909	2909	titolo 1-intervento 3 capitolo 2210 quota parte
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5484522</b>	<b>5277530</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	125731	0	titolo 3-intervento 5- capitoli 1631,1641, 1735 titolo 2-intervento 1- capitolo 456
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5358791</b>	<b>5277530</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :** 06896780159

**Codice Fiscale :** 80098810155

**Telefono :** 00248694554

**Fax :** 00248694557

**Email :** personale@comune.cesano-bosccone.mi.it

**Via :** via Pogliani

**Numero Civico :** 3

**C.A.P. :** 20090

**Città :** CESANO BOSCONONE

**Provincia :** MI

**Codice Catastale :** C565

**Popolazione residente :** 23235

**Superficie(Kmq) :** 3.94

**Indirizzo pagina web dell'ente :** [www.comune.cesano-bosccone.mi.it](http://www.comune.cesano-bosccone.mi.it)

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
PERELLI CAZZOLA	ANDREA MARIA	00248694553	00248694557	andrea.perellicazzola@comune.cesano-boscone.mi.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CRIMI	GIULIO	00248694552	00248694557	giulio.crimi@comune.cesano-boscone.mi.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	1
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	27
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	27
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	7
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2667
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	17
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	3
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

**punto 6) CO.CO.CO. I relativi contratti sono stati stipulati anteriormente al 01 gennaio 2012**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>27</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>1</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>26</b>
c) Economico	<b>0</b>

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>11</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>16</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>0</b>

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>27</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
b) Diploma superiore	<b>26</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CELLA	PAOLA	paola.cella@unibocconi.it
RAMPINI	CARLO	carlo.rampini@tiscali.it
BETTI	SVEVA	sveva.betti@studio-betti.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	27.3
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>16</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	<b>0</b>
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	19/11/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	571572
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	439968
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	6.34
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	571572
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 439968 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 571572)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		45440
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		110849
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	12911
	7	11362
	2	7280
	2	5165
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	11924
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	19600
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	4

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	9
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	85
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	4,08
Tra 60 e 90% =	9,18
Inferiore o uguale al 60% =	86,73
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>L'ente per l'anno 2012 si e avvalso della facolta prevista dall'art. 40, comma 3, del D.lgs. 165/01 introdotto dall'art. 54 delD.lgs. 150/09. In assenza di accordo sindacale,in data 9 aprile 2013, e stato, pertanto, adottato l'atto unilaterale relativo ai criteri di utilizzo delle risorse decentrate anno 2012 destinate alla produttivita individuale e collettiva. Gli importi indicati al punto 86 e 87 sono, pertanto, desunti dal suddetto atto unilaterale. Il Collegio dei revisori ha provveduto alla certificazione relativa alla compatibilita economico-finanziaria dell'atto unilaterale in data 8 aprile 2013 esprimendo parere positivo.</p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....