



COMUNE DI CESANO BOSCONONE

UFFICIO CENTRALE RISORSE UMANE

OGGETTO: Rinnovo del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183).

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che, per scadenza naturale, si rende necessario procedere al rinnovo del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (denominato CUG), costituito ai sensi dell’art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183;

Visto che lo stesso art. 21 stabilisce che detto comitato:

- è organismo paritetico ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’Ente in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, consentendo il miglioramento dell’efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Vista la Direttiva 4 marzo 2011 n. 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica che detta le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Preso atto dei nominativi dei dipendenti segnalati dalle Organizzazioni Sindacali CGIL e CISL, con rispettive note del 24 febbraio 2017 e del 15 marzo 2017, quali membri titolari e supplenti del Comitato, a seguito di formale richiesta dell’Amministrazione;

Ritenuto di dover individuare un pari numero di componenti rappresentanti dell’Amministrazione e, tra questi, il Presidente, tenendo conto di quanto analogamente definito dal Comitato di Direzione nella seduta del 7 marzo 2017 e da quanto previsto dalla citata Direttiva con riferimento ai requisiti di professionalità e attitudine richiesti:

“La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:

- *adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;*
- *adeguate esperienze, nell’ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;*
- *adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.”*

Ravvisata la propria competenza in merito alla nomina del CUG, come indicato dalla citata Direttiva;

NOMINA

per le motivazioni di cui in premessa, il Presidente ed i componenti titolari e supplenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" nelle persone di seguito indicate:

per l'Amministrazione Comunale:

- Boschini Claudia - *Componente titolare con funzioni di Presidente*
- Capuano Fanuel - *Componente titolare*
- Cusano Cristiana - *Componente supplente*
- Moretti Marcello - *Componente supplente*

per le OO.SS.:

- a) componente sindacale CGIL
Mungoli Simonetta *Componente titolare*
Roveda Giuliana *Componente supplente*
- b) componente sindacale CISL
Morciano Nadia *Componente titolare*
Bartolomeo Matteo *Componente supplente*

Si dà atto che:

- i/le componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta, come indicato al paragrafo 3.1 della citata Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- la nomina del CUG, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica.

Cesano Boscone, 27 marzo 2017

Il Segretario Generale
Dr.ssa Anna Maria Bruno

