



## AVVISO PUBBLICO

### **per l'aggiornamento del Codice di Comportamento del Comune di Cesano Boscone all'art. 54 del D.Lgs. 165/2001**

L'art. 1, comma 44, della legge 190/2012 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" – che modifica e sostituisce l'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 – ha dato mandato al Governo di definire un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico.

Il suddetto "Codice Generale" è stato emanato con Decreto del Presidente della Repubblica n. 62/2013.

La normativa in materia ha, inoltre, previsto che ciascuna amministrazione definisca un proprio codice di comportamento che integra e specifica il cosiddetto Codice Generale.

Nell'anno 2014 si è provveduto, quindi, ad approvare il Codice di Comportamento del Comune di Cesano Boscone alla cui osservanza sono tenuti i responsabili e i dipendenti del Comune di Cesano Boscone, nonché, per quanto compatibile, tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, i soggetti assegnati agli uffici alle dipendenze degli organi di governo, nonché i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione.

Nell'anno 2021 si è quindi adeguato il Codice alle Linee Guida adottate dall'Anac con Deliberazione 177 del 19/02/2020.

Si rende necessario un ulteriore adeguamento all'art. 54 del D.Lgs. 165/01 che attualmente prevede che il Codice di Comportamento contenga una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici al fine di tutelare l'immagine della Pubblica Amministrazione. Sono state, inoltre, previste:

- una sezione dedicata ai comportamenti da tenere al fine di garantire un maggior risparmio energetico alla luce della recente crisi delle materie prime.
- Una sezione dedicata ai comportamenti da tenere durante lo svolgimento del lavoro in modalità agile.



COMUNE DI CESANO BOSCONI  
Ufficio Risorse Umane

Il Comune di Cesano Boscone, nell'intento di favorire il più ampio coinvolgimento dei soggetti interessati, con procedura aperta alla partecipazione, invita le Organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Ente, le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, nonché le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati da questa Amministrazione, a presentare **eventuali proposte e/o osservazioni** in merito all'ipotesi del nuovo Codice di Comportamento, che viene pubblicata unitamente al presente avviso, utilizzando esclusivamente l'allegato modulo.

Lo stesso potrà essere inviato al Comune al seguente indirizzo di posta elettronica [codicecomportamento@comune.cesano-boscone.mi.it](mailto:codicecomportamento@comune.cesano-boscone.mi.it) **entro e non oltre il giorno 09 dicembre 2022.**

Delle proposte e delle osservazioni pervenute si terrà conto nella relazione illustrativa di accompagnamento del Codice.

Per chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane (tel. 02.48694554/555).

Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, si porgono cordiali saluti.

***Il Segretario Generale***  
***Responsabile per la Prevenzione della Corruzione***  
**Dr.ssa Anna Maria Bruno**